

	POLITICA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	Documento: PSSSL	
		Data: 30/06/2018	
		Rev. 2.0	Pagina 1 di 3

## Politica aziendale della salute e sicurezza sul lavoro

La direzione aziendale di OPAS si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori sia di OPAS che delle imprese interne che operano all'interno del sito di Via per Guastalla, 21/a – 41012 Migliarina di Carpi (MO), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda di realizzazione di **processi di macellazione, sezionamento, congelamento e vendita di carni suine fresche e congelate di elevati standard qualitativi**. OPAS ha già raggiunto, a partire dal 2016, la certificazione in ambito Sicurezza e Salute sul Lavoro secondo lo standard BS OHSAS 18001:2007 e pertanto la Direzione intende mantenere tale certificazione transitando nel corso dell'anno 2021 allo standard ISO 45001:2018 al fine di dimostrare il proprio commitment alla Salute e Sicurezza all'interno degli ambienti di lavoro.

La Direzione Generale, nella figura del Datore di Lavoro Delegato, Stefano Scacchetti, si impegna affinché:

- Venga garantito un ambiente aziendale che punti alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali sia per il Personale OPAS che per il Personale delle ditte esterne in appalto presso OPAS e intende includere un impegno al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza; tale indicazione va aldilà della mera dichiarazione programmatica di facciata e si esplica nell'introduzione di questa nuova revisione della Politica Aziendale che invita tutte le figure OPAS a un impegno costante e continuo di coordinamento al fine di garantire luoghi di lavoro quanto più sicuri e salutaris per ognuna delle persone presenti in sito; siamo consapevoli che la performance OH&S OPAS dipende dalla performance delle ditte in appalto e per questo intendiamo stringere un'alleanza con le stesse al fine di garantire il raggiungimento dell'obiettivo di 0 infortuni e 0 malattie professionali, confermando la performance attualmente raggiunta da OPAS e migliorando progressivamente nel corso degli anni la performance delle ditte in appalto, in particolare tenendo conto del tragico episodio avvenuto nel corso dell'anno 2020;
- Tutti i lavoratori, sia OPAS che delle ditte in appalto che operano sul sito, siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute del lavoro
  - Sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione
  - Fornisca le risorse umane e strumentali necessarie
  - Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati
- I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori grazie anche agli investimenti che il CDA OPAS ha deliberato non solo al fine di potenziare le infrastrutture di produzione ma anche gli ambienti per i lavoratori (vedi il nuovo percorso

 <b>ORGANIZZAZIONE PRODOTTO ALLEVATORI SUINI</b>	<b>POLITICA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO</b>	Documento: PSSL	
		Data: 30/06/2018	
		Rev. 2.0	Pagina 2 di 3

pedonale per l'accesso tramite i tornelli, la costruzione delle nuove aree di carico e le nuove celle prosciutti, l'installazione del nuovo cogeneratore a gas), i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera

- L'informazione e la formazione sui rischi aziendali sia diffusa, effettuata e aggiornata a tutti i lavoratori, sia di OPAS che delle ditte in appalto, andando aldilà del mero formalismo di legge e approfondendo sempre più gli argomenti relativi alla nostra reale situazione aziendale
- Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative
- Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati
- Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e migliorare costantemente i nostri indici di performance OH&S
- Si riesamini periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato
- Si definiscano e diffondano all'interno dell'azienda e alle aziende in appalto presso il sito OPAS gli obiettivi OH&S e i relativi programmi di attuazione

A tal fine, quindi, Azienda intende:

- Verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire gli incidenti e le non conformità; Ogni anno, almeno in occasione del Riesame della Direzione, verrà riesaminata la presente politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo, che saranno comunicati al personale aziendale;
- Individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni SSL con l'impegno a stabilire obiettivi e traguardi misurabili quali il raggiungimento delle 0 giornate di astensione dal lavoro per infortunio nel corso di un anno e le 0 malattie professionali per il personale OPAS e la riduzione del tasso infortunistico nel personale delle ditte in appalto; nel lungo termine l'obiettivo è portare a 0 Infortuni e Malattie Professionali anche il personale delle ditte in appalto;
- Mettere in atto e mantenere un sistema gestionale e operativo affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari, e su questa base attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;

 <b>ORGANIZZAZIONE PRODOTTO ALLEVATORI SUINI</b>	<b>POLITICA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO</b>	Documento: PSSL	
		Data: 30/06/2018	
		Rev. 2.0	Pagina 3 di 3

- Promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica di sicurezza e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- Rispettare la legislazione e le altre disposizioni applicabili sottoscritte dall'organizzazione e correlate al Sicurezza e Salute sul Lavoro e verificare anche che le Cooperative in Appalto in Produzione ci seguano su tale percorso;
- Incrementare la formazione e sensibilizzazione del personale affinché svolga i propri compiti in sicurezza e assumere le proprie responsabilità in materia di SSL;
- Assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci e a due vie con tutto il personale, con le rappresentanze dei lavoratori e con le imprese in appalto;
- Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti;
- Mantenere un dialogo aperto con le ditte in appalto impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica
- Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione
- Sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate

La Direzione Generale è consapevole che negli anni passati i cambiamenti organizzativi intercorsi hanno comportato un rallentamento delle attività connesse alla gestione della Sicurezza e Salute all'interno degli ambienti di lavoro. Tuttavia, dopo un periodo di maggiore focus sulle problematiche interne OPAS relative alla Sicurezza e Salute sul Lavoro, si impegna a garantire un miglioramento delle condizioni OH&S anche per il Personale delle ditte in appalto. Pertanto, si impegna a portare a risoluzione ogni eventuale Non Conformità emersa o che emergerà nel corso del tempo tramite segnalazioni ricevute dal RSPP, dagli organi di vigilanza competenti e dai lavoratori.

**La Direzione Generale**

Data 12/02/2021 Firma

**O.p.a.s.**  
 Organizzazione Prodotto Allevatori Suini  
 Società cooperativa Agricola  
 41012 SAN GIORGIO BICARELLO (MN) - Via Ghisolo, 57  
 C. F. - P. IVA - Iscr. Reg. MN/02083530200  
 Sede produttiva e amministrativa: Via Guastalla, 21/A  
 41012 Migliarina di Carpi

**O.p.a.s.**  
 Organizzazione Prodotto Allevatori Suini  
 Società cooperativa Agricola  
 41012 SAN GIORGIO BICARELLO (MN) - Via Ghisolo, 57  
 C. F. - P. IVA - Iscr. Reg. MN/02083530200  
 Sede produttiva e amministrativa: Via Guastalla, 21/A  
 41012 Migliarina di Carpi